

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДЫ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

«Дополнительный выход» означает добровольный выход на работу сотрудника, который не должен работать в конкретный день по штатному графику.

ВЫЗОВ

Администратор конкретной смены имеет право вызвать на работу сотрудника в рамках дополнительного выхода, если **аргументированно** предполагает, что штатного коллектива смены может быть недостаточно для того, чтобы эффективно и качественно обслуживать клиентов в соответствии с правилами заведения и его основополагающими принципами.

Администратор смены (в вышеупомянутых целях) может обратиться к конкретному сотруднику лично либо ко всем сотрудникам иной смены одновременно, используя общий чат.

Администратор в своем предложении дополнительного выхода должен указать на какое время и когда ему нужен сотрудник. Таким образом сотрудник может быть вызван либо на полный, либо на неполный рабочий день (определенное количество часов).

Если администратор ищет сотрудника на полный рабочий день, а определенный сотрудник может выйти лишь на часть дня – ему все равно следует обозначить это для администратора, чтобы последний рассмотрел рациональность и возможность такого выхода.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

1. В случае, если дополнительный сотрудник работает полный рабочий день, то его денежное вознаграждение составляет сумму за выход конкретной должности, которая устанавливается по итогам каждой очередной выплаты заработной платы. Дополнительно сотрудник имеет право на применение корпоративной скидки в рамках ее предназначения.

2. В случае, если сотрудник выходит на определенное количество часов, то за каждый отработанный час он получает вознаграждение равное (сумма выхода конкретной должности разделенная на количество часов в рабочем дне). На данный момент под количеством часов в рабочем дне следует понимать 11 часов. Дополнительно сотрудник имеет право на применение корпоративной скидки в рамках ее предназначения, при условии работы не менее 5 часов. В случае работы менее 5 часов, сотрудник имеет право на применение корпоративной скидки лишь к одному горячему напитку любого объема.

Пример

Повар совершил дополнительный выход на 5 часов 30 минут. Значит, если сумма выхода повара равна 1245 грн, то за 5 часов 30 минут он получит $1245 / 11 * 5.5 = 623$ грн, а также преимущества корпоративной скидки.

При этом, чтобы правильно оплатить труд сотрудника, который работал неполный рабочий день, администратор обязан зафиксировать время начала выполнения обязанностей таким сотрудником и соответствующее время завершения.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МОМЕНТЫ

В случае, если сотрудник понадобился срочно в течении конкретного дня, то работнику, который вызвался, должна быть организована транспортировка как на работу, так и с нее вне зависимости от времени выполнения трудовых обязанностей.

В случае, если администратор смены видит, что присутствие дополнительного сотрудника абсолютно нерационально, он отправляет такого сотрудника домой. При этом такой сотрудник получает все преимущества корпоративной скидки в рамках ее предназначения вне зависимости от времени пребывания на работе (даже если менее 5 часов).

Сотрудник, вышедший дополнительно, **должен быть морально готов** к тому, что необходимость в его услугах может отпасть и он может быть отправлен домой раньше времени, на которое он вызывался изначально.